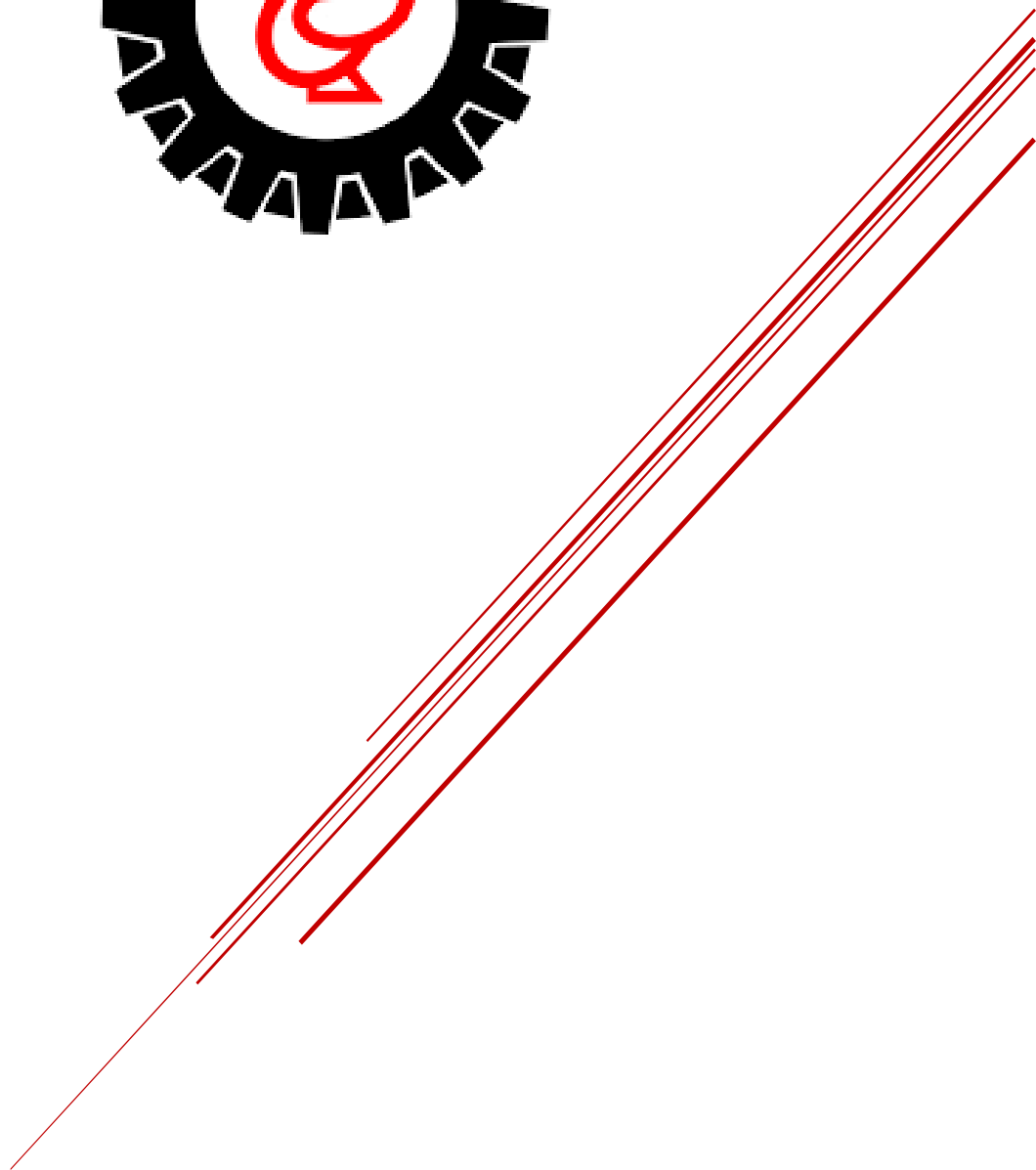
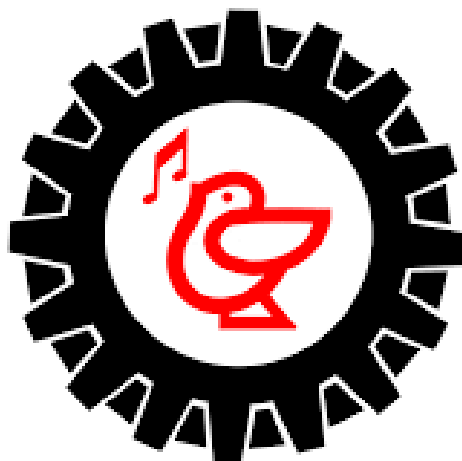




DIRECTIEBEOORDELING

Vogelzang Beheer Boerakker



Versie	Aangemaakt door:	Beoordeeld door:
2.0	J. Geertsema	S. Vogelzang



Status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI

Beoordeling:

Vanuit de voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits wordt in dit document beoordeeld hoe het er voor staat met opgestelde doelen van Vogelzang Beheer Boerakker. Op dit moment kunnen wij concluderen dat de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;

Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:

- Zonnepanelen in de nabije toekomst
- Cursussen voor medewerkers m.b.t. CO₂-reductie
 - o Wanneer weer mogelijk in 2021 cursus 'Het nieuwe rijden'

Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂ Prestatieladder managementsysteem

De boundary is Vogelzang Beheer Boerakker. Dit is ook de naam op het certificaat. De activiteiten in 2018 tot op heden zijn:

- o Aannemen en uitvoeren van agrarisch loonwerk
- o Aannemen en uitvoeren van grondverzetwerkzaamheden
- o Aannemen en uitvoeren van cultuurtechnische werkzaamheden
- o Aannemen en uitvoeren van koppensnellen

Externe veranderingen die relevant zijn voor het CO₂ Prestatieladder managementsysteem zijn op dit moment niet bekend. Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂-prestatie en energiebeleid, besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames zijn niet van toepassing.

Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven

Beoordeling:

Interne communicatie vindt plaats middels overleggen, mail en externe communicatie via onze website. Er kan een vergelijking worden gemaakt in CO₂ uitstoot per jaar aangezien we vanaf 2018 inzicht hebben de in CO₂-uitstoot. In 2020 zal het verschil tussen 2018 en 2019 inzichtelijk worden gemaakt.

Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:

Niet van toepassing

Resultaten van de interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI

Beoordeling:

Uit de interne audit blijkt dat er nog ruimte is voor verbetering

Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:

Managementbeoordeling voor de voorgenomen verbeterpunten en is 2021 waarschijnlijk het eerste project met gunningsvoordeel. Verder wordt wel duidelijk uit de interne audit dat het personeel op de hoogte is gesteld middels vergaderingen en de documenten die zij kunnen inzien via de website (voor wie vragen of ideeën heeft is er altijd ruimte tijdens een vergadering).

**Voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2)***Beoordeling:*

Zie het actuele documenten voor de voortgang. Hierin is te zien dat de uitstoot van 2020 ten opzichte van 2018 en 2019 is in verhouding tot de brutomarge gedaald.

Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:

Eind 2019 zijn een aantal verbeterpunten doorgevoerd, waaronder het aanschaffen van nieuwe bedrijfsauto's, het effect hiervan wordt zichtbaar in 2020. Tevens zijn eind 2019 een trekker en hybride kraan aangeschaft. In 2020 zijn er twee kranen aangeschaft namelijk de Taukechi TB260 & TB290, deze vervangen twee kranen die ongeveer 15 jaar oud waren. Dit zijn overigens geen hybride kranen, maar wel zuiniger dan de voorgaande oude kranen.

Voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald*Beoordeling:*

Alle werknemers zijn geïnformeerd en gemotiveerd, om volgens het reductieplan te gaan werken. In de toekomst zullen een aantal van hen een cursus "het nieuwe rijden / draaien" volgen. Onderzoek leert dat gedragsverandering een belangrijke impuls voor reductie is. De directie besluit dat machinisten en chauffeurs hierin blijvend getraind worden en hen gevraagd wordt naar verbeterpunten. Er is draagvlak bij directie en medewerkers om aan de doelstellingen te gaan voldoen. Uit de betrokkenheid van directie en medewerkers mag men verwachten dat de doelstellingen behaald worden. De komende tijd zal blijken waar bijsturing noodzakelijk is.

Er zijn in 2020 nog geen medewerkers die de cursus 'het nieuwe rijden/draaien' hebben gevolgd. Dit wegens de covid-19 pandemie, waardoor de cursussen niet konden worden ingepland in dit jaar. Er wordt aan gewerkt om in 2021 wel medewerkers op cursussen te krijgen.

Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:

In 2021 zal gekeken moeten worden of er medewerkers een cursus kunnen volgen en welke mogelijkheden op dat moment geboden worden om een cursus zo goed mogelijk te kunnen volgen.

Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget

De investeringen en budgetten zijn actueel. De besluiten en maatregelen zijn actueel. Wat betreft initiatieven, deelnames en budget. Zoals eerder in dit document beschreven is met name het aandachtspunt waar in 2020 niet aan is voldaan is de medewerkers een cursus laten volgen die kan bijdragen aan de reductie van de CO₂-emissie

Status van corrigerende, preventieve maatregelen*Beoordeling:*

Niet van toepassing.

Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:*Beoordeling:*

Niet van toepassing.



Aanbevelingen voor verbeteringen

Dit onderdeel zal in de directiebeoordeling van 2020 nader gevuld worden. Verbetering die al wel kan worden voorgesteld heeft betrekking op het verkrijgen van nader inzicht in de CO₂ emissie bronnen binnen ons bedrijf. Door kleine onderzoekjes zoals bijvoorbeeld twee verschillende kranen of twee werknemers die soortgelijke werkzaamheden uitvoeren met soortgelijke machines onder soortgelijke omstandigheden een week lang te monitoren zetten kan veel inzicht worden verkregen.

Concrete doelen	Verantwoordelijke	Status 31-12-2020
Planten van bomen voor CO2 opname	Directie	Nog niet ondernomen
Aanschaf machines/bedrijfsauto's	Directie	11 nieuwe auto's 2 nieuwe hybride kranen
Cursus het nieuwe rijden	Directie	Geprobeerd afspraak te maken, niet gelukt wegens Covid-19 pandemie
Cursus het nieuwe draaien	Directie	Nog niet ondernomen, zie reden.
Controle bandenspanning	Directie en personeel	Gedeeltelijk ondernomen, deel van de medewerkers houdt zich hier aan. Is wel benoemd dat dit wordt verwacht.
Reductie grijze stroom d.m.v. zonnepanelen	Directie	In uitvoering, nog niet geplaatst
Deelname initiatieven	Directie	Actieve deelname 'Sturen op CO2'
Uitzoeken alternatieven voor B20 diesel	Directie	Naar gekeken, B20 is betaalbare verbetering t.o.v. gewone diesel.