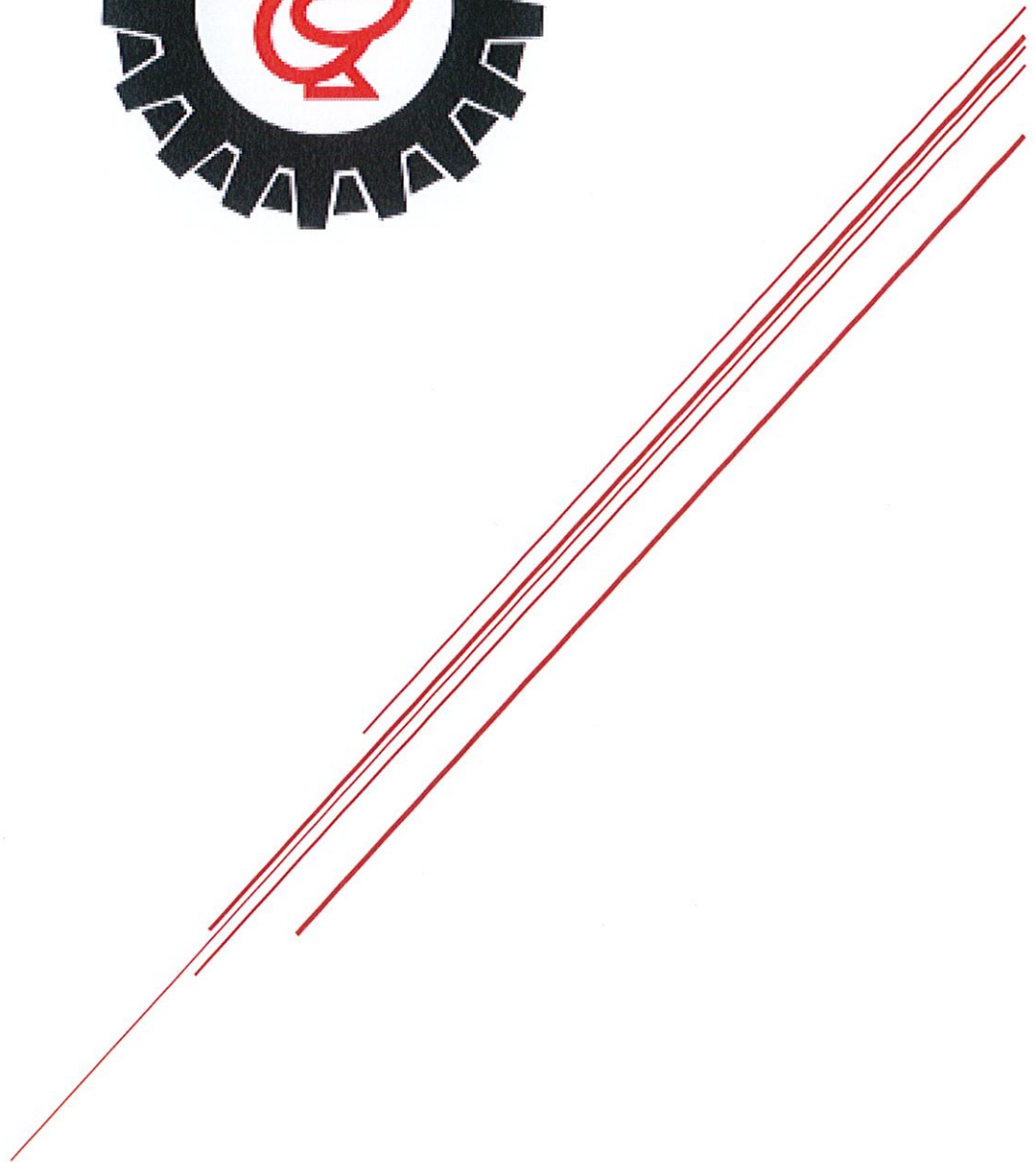




# DIRECTIEBEOORDELING

Vogelzang Beheer Boerakker



Versie	Aangemaakt door	Beoordeeld door
1.0	J. Geertsema	S. Vogelzang

**Status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI****Beoordeling:**

Geen acties en maatregelen uit voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits door gecertificeerde aangezien Vogelzang Beheer Boerakker dit jaar gestart is met de certificering. Op dit moment kunnen wij concluderen dat de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;

**Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:**

Niet van toepassing

**Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO<sub>2</sub> Prestatieladder managementsysteem**

De boundary is Vogelzang Beheer Boerakker. Dit is ook de naam op het certificaat. De activiteiten in 2018 tot op dit moment zijn:

- Aannemen en uitvoeren van agrarisch loonwerk
- Aannemen en uitvoeren van grondverzetwerkzaamheden
- Aannemen en uitvoeren van cultuurtechnische werkzaamheden
- Aannemen en uitvoeren van koppensnellen

Externe veranderingen die relevant zijn voor het CO<sub>2</sub> Prestatieladder managementsysteem zijn op dit moment niet bekend. Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO<sub>2</sub>-prestatie en energiebeleid, besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames zijn niet van toepassing.

**Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven****Beoordeling:**

Interne communicatie vindt plaats middels de overleggen, mail en externe communicatie via onze website. Er kan een vergelijking worden gemaakt in CO<sub>2</sub> uitstoot per jaar aangezien we vanaf 2018 inzicht hebben de in CO<sub>2</sub>-uitstoot. In 2020 zal het verschil tussen 2018 en 2019 inzichtelijk worden gemaakt.

**Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:**

Niet van toepassing

**Resultaten van de interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI****Beoordeling:**

Er zijn nog geen opmerkingen uit eerdere audit rapporten en of directiebeoordelingen. Overige documenten maken deel uit van het handboek en de registratiemap.

**Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:**

Managementbeoordeling voor de voorgenomen verbeterpunten.

**Voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2)****Beoordeling:**

Zie het actuele documenten voor de voortgang. De uitstoot van 2018 en 2019 is in verhouding tot de brutomarge gelijk gebleven.



### Aanbevelingen voor verbeteringen

Dit onderdeel zal in de directiebeoordeling van 2020 nader gevuld worden. Verbetering die al wel kan worden voorgesteld heeft betrekking op het verkrijgen van nader inzicht in de CO<sub>2</sub> emissie bronnen binnen ons bedrijf. Door kleine onderzoekjes zoals bijvoorbeeld twee verschillende kranen of twee werknemers die soortgelijke werkzaamheden uitvoeren met soortgelijke machines onder soortgelijke omstandigheden een week lang te monitoren zetten kan veel inzicht worden verkregen.

Concrete doelen	Verantwoordelijke	Status 31-12-2019
Planten van bomen voor CO2 opname	Directie	Nog niet ondernomen
Aanschaf machines/bedrijfsauto's	Directie	11 nieuwe auto's 2 nieuwe hybride kranen
Cursus het nieuwe draaien	Directie	Nog niet ondernomen
Controle bandenspanning	Directie en personeel	Nog niet ondernomen
Reductie grijze stroom d.m.v. zonnepanelen	Directie	In uitvoering, bedrijf van plaatsing gekozen.
Deelname initiatieven	Directie	Actieve deelname 'Sturen op CO2'
Uitzoeken alternatieven voor B20 diesel	Directie	Naar gekeken, B20 is betaalbare verbetering t.o.v. gewone diesel.

*Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:*

Eind 2019 zijn een aantal verbeterpunten doorgevoerd, het effect hiervan wordt zichtbaar in 2020. Dit zijn maatregelen als het aanschaffen van nieuwe bedrijfsauto's, trekker en hybride kraan.

**Voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald***Beoordeling:*

Nieuw opgesteld, zal tijdens de eerstvolgende directiebeoordeling beoordeeld worden. De besluiten en maatregelen zijn actueel. Er is geen aanleiding voor wijzigingen. Alle werknemers zijn geïnformeerd en gemotiveerd, om volgens het reductieplan te gaan werken. In de toekomst zullen een aantal van hen een cursus "het nieuwe rijden / draaien" volgen. Onderzoek leert dat gedragsverandering een belangrijke impuls voor reductie is. De directie besluit dat machinisten en chauffeurs hierin blijvend getraind worden en hen gevraagd wordt naar verbeterpunten. Er is draagvlak bij directie en medewerkers om aan de doelstellingen te gaan voldoen. Uit de betrokkenheid van directie en medewerkers mag men verwachten dat de doelstellingen behaald worden. De komende tijd zal blijken waar bijsturing noodzakelijk is.

*Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:*

Niet van toepassing

**Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO<sub>2</sub> reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget**

De investeringen en budgetten zijn actueel. De besluiten en maatregelen zijn actueel. Wat betreft initiatieven, deelnames en budget. Er zullen dan ook geen nieuwe besluiten en maatregelen worden genomen met betrekking tot continue verbetering en er is geen noodzaak tot het doorvoeren van wijzigingen.

**Status van corrigerende, preventieve maatregelen***Beoordeling:*

Niet van toepassing

*Kansen voor verbetering/noodzaak tot wijziging:*

Niet van toepassing

Boerakker, 30 juli 2020